
CHARGE(E) DE RECRUTEMENT (H/F) - STAGE

Qui sommes-nous ?

Un cabinet de recrutement digital, impliqué dans un écosystème innovant et affirmant sa volonté de « casser les codes » du métier.

INEVA PARTNERS, c'est :

- ✓ 1 vision originale du recrutement,
- ✓ 1 passion commune pour l'entrepreneuriat et l'innovation,
- ✓ 1 véritable indépendance, de l'engagement et du fun !

Pour qui travaillons-nous ?

Des start-ups et PME s'inscrivant dans une forte dynamique de croissance.

Pourquoi postuler ?

Nous rejoindre, c'est saisir l'opportunité de :

- ❖ Participer au développement d'un acteur français indépendant du marché du recrutement,
- ❖ Développer un réseau de contacts de managers et de décideurs du digital français et européen,
- ❖ Faire partie d'un projet qui ambitionne l'international à court terme,
- ❖ Connaître une expérience dans une start-up en forte croissance où éthique, engagement et innovation sont les valeurs qui nous animent au quotidien.

Tes missions :

Intégré/e à toute l'équipe, tu participeras à des missions transverses parmi lesquelles :

- Définir et mettre en place la stratégie des missions de recrutement/ chasse de têtes,
- Tri et sélection des Talents,
- Préqualifications des candidats en entretiens téléphoniques,
- Assistance aux entretiens physiques,
- Accompagnement des start-ups (Progress Report & points hebdomadaires) et des talents dans le processus de recrutement,
- Collaboration avec tous les consultants du cabinets (diversité de missions / clients),
- Être le garant du bon fonctionnement du CRM en interne,
- Veille sur le monde des start-ups,
- Prospection de start-ups et PME en transformation digitale,
- Participation aux divers projets du cabinet, selon tes envies !

L'intérêt de ce poste de « Chargé(e) de Recrutement » (h/f) est qu'il s'adapte étroitement à ton évolution. En effet, au fur et à mesure, tu seras amené à intervenir sur des projets de développement variés suivant la nature de ton profil.

Ton profil :

- Tu as une âme d'entrepreneur et tu partages, comme nous, l'envie de casser les codes du recrutement, alors, ton profil nous intéresse !
- Etudiant d'école de commerce et/ou d'ingénieur, tu as idéalement une première expérience sur les métiers du digital.
- La connaissance des « nouveaux métiers » et un réseau de contacts dans le secteur seraient un réel plus.
- Tu as un tempérament d'attaquant et tu es passionné par le contact humain,
- Tu sais travailler en autonomie et en équipe,
- Tu as le sens de l'écoute et de l'analyse.

Comment postuler ?

Transmets ton CV à l'adresse suivante : dimitri@ineva-partners.com

Par ailleurs, tu peux aussi nous suivre sur : [Ineva Partners](#), [Twitter](#) et [LinkedIn](#).

Process : Un Call+ Rencontre avec deux membres de l'équipe + Fondateur.

Informations

Contrat : Stage

Localisation : Paris 2^{ème}

Date de début : Septembre 2018.

Rémunération : Selon Profil

Début du stage : ASAP

Durée du stage : 4 à 6 mois